



Fraternidad de Antiguos Scouts y Guías de Venezuela

Miembros de International Scout and Guide Fellowship ISGF - Central Branch



Año 4 N° 7

BOLETIN 30

Agosto 2019

Somos un movimiento de adultos basado en los ideales scouts, y comprometidos en forma libre y voluntaria. Tenemos como objetivos esenciales el ayudar a nuestros miembros a mantener los valores aprendidos en nuestra juventud, prestar servicio en nuestras comunidades, fomentar el desarrollo personal continuo, y apoyar a las organizaciones scouts y guías, tanto en el ámbito nacional como en el internacional.

Presidente Honorario

Luis Esteban Palacios W. - Scout

Consejo Directivo

Presidente: Rodney A. Martínez
Moncada - Scout

Vice-presidente: Alejandro Romero -
Scout

Tesorero: Domingo Párroco - Scout

Vocal: Elena de Miranda – Scout y
Guía

Vocal: Solange Bracho – Guía y Scout

Miembros Honorarios

Verna López - ISGF

Vanessa Helmijr - ISGF

Pbro. Carlos Márquez - Venezuela

Mons. Cardenal, Baltazar E. Porras -
Venezuela

Txiki Vargas Vega - España

Juan Salazar – Chile

Anne Lucienne Dupouy - Venezuela

Alejandro Sulbaran - Scout

Secretarías

Comunicaciones: Julio Miguel - Scout

Internacional: Anne Lucienne Dupouy
- Guía y Scout

Publicaciones: Claudio Biern – Scout

Operaciones y Logística: Adriana
Orozco – Scout

Programas: Nohely Yerely Corredor -
Scout



Centenario de la Insignia de Madera

EL PRIMER CURSO DE INSIGNIA DE MADERA EN GILWELL PARK.

La legendaria Insignia de Madera, que en realidad debería ser llamada Insignia del Bosque por su significado en idioma Inglés, NO es una insignia de rango, y NO significa que el portador es MAS o MEJOR que él no portador. Es una sencilla y modesta prueba que demuestra que el portador de dicha insignia: 1) Es un dirigente adulto de muchachos, comprometido con el Movimiento Scout y con el Muchacho. 2) Está debidamente adiestrado y capacitado para la Vida en y con la Naturaleza, y para transmitir esos conocimientos al Muchacho. 3) Está debidamente adiestrado y capacitado para trabajar con Muchachos y Jóvenes.



Después del Campamento de la Isla Brownsea, los muchachos ingleses comenzaron a organizarse en Tropas, y de inmediato se sintió la urgente necesidad de la figura del Jefe de Tropa. Para llevar adultos a esas tropas, B-P no buscó psicólogos, educadores formales ni profesionales: buscó HOMBRES sencillos, buenos ciudadanos, interesados por sus comunidades y por el bienestar de menores y jóvenes. Como el Programa Scout estaba fundamentalmente basado en la Vida al Aire Libre y el Contacto con la Naturaleza, B-P se dio cuenta de la necesidad de un curso formal de capacitación para esos Jefes de Tropa. Los primeros cursos de entrenamiento de Scouters se llevaron a cabo en Londres en 1910 y Yorkshire en 1911. Un ciclo de conferencias se dio en Londres en 1911 - tres conferencias a la semana durante tres semanas y asistieron 32 Jefes de Tropa. Pero B-P quería que su formación fuera lo más práctico posible, y eso significaba en campamento.



Después de ver uno de esos campamentos de entrenamiento a principios de 1913, escribió: "Creo que queremos llegar, primero, a lo que son los puntos esenciales que un jefe de tropa debe conocer, y todo lo demás debe ser subsidiario. Lo esencial es lo que nos encontramos establecido en Escultismo para Muchachos. Por tanto, mi idea sería tomar ese

libro como el programa de trabajo, y luego ir a través de él como sea que las circunstancias lo permitan. El segundo punto sobre el entrenamiento a los Scouters es dar instrucción práctica sobre cómo se debe ejecutar un campamento." A partir de esas ideas, B-P concibió el campamento de entrenamiento para Scouters con los Jefes de Tropa participando, en tiendas de campaña y organizados en Patrullas, asumiendo roles de Guías de Patrulla y de los otros cargos en la Patrulla. B-P basó el principio del Movimiento Scout en la formación sobre Vida en los Bosques, con énfasis en Salvamento de Vidas. En 1913, B-P ya tenía un programa formal para el curso de entrenamiento para Scouters, con el siguiente contenido general: 1. La formación del Carácter. 2. La superación personal. 3. La salud física y el desarrollo personal. 4. Servicio a los demás como base de la religión. 5. Métodos de entrenamiento del muchacho. 6. Ciudadanía. Esos cursos fueron interrumpidos con el inicio de la Primera Guerra Mundial. Mientras tanto, B-P utilizó sus notas del curso de entrenamiento de Scouters como el fundamento para su libro "Guía para el Jefe de Tropa", como ayudas a la tarea del dirigente scout. APARECE GILWELL PARK. Al mismo tiempo, B-P buscaba un lugar para acampar cerca de Londres, apropiado para servir a la juventud urbana como camping y a los Scouters como campo de entrenamiento. Consiguió el apoyo financiero de W. de Bois Maclaren, Comisionado del Distrito de Roseneath, en 1918. El nombre de Gilwell fue mencionado por primera vez por un joven Sub-Jefe de Tropa de Bethnal Green, llamado Gayfer, y la primera visita a ese lugar fue realizada el sábado 8 de marzo de 1919. De inmediato se iniciaron las negociaciones para comprar la finca, que contenía 55 hectáreas y una casa en ruinas. Para la Pascua de 1919, el jueves antes, un pequeño grupo de Rover Scouts de East London se convirtió en los primeros Scouts en acampar en Gilwell. El precio de compra fue de £ 7000, donado por Maclaren, quien dio un adicional de £ 3,000 para mejoras en la casa. La ceremonia de apertura se celebró el 26 de julio de 1919, con la presencia de 700 Scouts. La señora Maclaren cortó las cintas, y B-P honró a Maclaren con el Lobo de Plata. Ya existía Gilwell Park, el campamento de entrenamiento para Scouters. El 24 de julio, B-P había enviado el anuncio del primer curso. PRIMER CURSO DE ENTRENAMIENTO PARA JEFES DE TROPA EN GILWELL PARK. De acuerdo al anuncio para promover ese primer curso, - comenzará el lunes 08 de septiembre, y durará hasta el viernes 19. - los participantes deben reservar en Chingford, y deben dejar Liverpool Street en el tren de las 17:05. - el curso se llevará a cabo en Gilwell Park, en campamento. Tiendas de campaña, láminas de suelo, y utensilios de cocina se proporcionarán allí. - se cobrará una tarifa de £ 5 para el curso con el fin de cubrir los gastos imprevistos. - la cocina y alimentación serán organizadas y realizadas en las patrullas en las que los participantes del curso se dividen a su llegada, estos gastos serán compartidos igualmente por los miembros de las patrullas. Digno de destacar sobre este primer curso es que estaba totalmente basado en los contenidos de Escultismo para Muchachos y Guía para el Jefe de Tropa, e incluía conferencias y trabajos prácticos en campismo, estudio de la naturaleza, exploración, y organización y métodos de funcionamiento de patrullas y tropas. Entre las instrucciones

previas se indicaba que los asistentes deben llevar el uniforme scout correcto, con pantalones cortos, y que pantalones largos no deben ser usados, excepto por razones médicas. Y debían llevar los siguientes artículos: Escultismo para Muchachos (Que debería haber sido leído previamente), cuaderno de bocetos, equipo personal que figura en Escultismo para Muchachos, páginas 109-110. El primer curso de Insignia de Madera se celebró, como estaba previsto, del 8 al 19 de septiembre. A pesar de que B-P había esbozado el programa del curso, no condujo al curso, siendo el director el Jefe de Campo recién nombrado, Francisco "Skipper" Gidney, un hombre joven que había servido como capitán durante la guerra y tenía una energía inmensa y, lo más importante desde el punto de vista de B-P, gran espíritu. Su Sub-Jefe de Tropa asistente era el capitán F.S. Morgan, Comisionado de Distrito de Swansea. B-P visitó el campamento en la noche del viernes y el sábado, junto con el Mayor AG Wade, Secretario General Adjunto de la Asociación y quien iba a organizar el primer Jamboree Mundial del próximo año. B-P dio una charla a los Jefes de Tropa. Otros scouters distinguidos que sirvieron como instructores fueron el Sub Jefe Comisario Col. Ulick GC de Burgh, Diputado Jefe Scout Percy W. Everett (que había sido parte del Movimiento Scout desde el campamento de Brownsea), Hubert S. Martin (más tarde Director de la Oficina Internacional de Scouts), RS Wood (quien manejó Gilwell cuando Gidney enfermó), PB Nevill, Rev. R. Hyde, y el Subsecretario de la Sede, DF Morgan. ¡Los participantes disfrutaron de buen tiempo, a excepción de una fuerte tormenta que, como escribió Gidney, "tuvo su valor instructivo también!". Estos hombres habían venido de diferentes partes de Inglaterra y Gales, eran de diferentes edades y de diferentes profesiones. La nómina del primer curso Insignia de Madera es la siguiente: Capitán F. Gidney, Jefe de Campo de Gilwell Park. Capt. F.S. Morgan, de Glamorgan. Mayor Rev. C. P. Hines, de Gt.

Yarmouth. C. Robson, de Colchester. L.J. Berlín, de Manchester. Rev. W. A. Butler, de Sussex. M.F. Bunt, de Sussex. J. R. Davies, de Cheshire. J. F. Wilkinson, de Cheshire. A.W. Todd, de Cheshire. E. Fay, de Yorkshire J. Kent, de Essex. Ronald Firth, de



Suffolk. R. Hammond, de Londres. C.C. Eiffe, de Londres. Rev. H.W. Nevill, de Londres. S. Phillips, de Londres. D. Earle, de Londres. Rev. W. E. Baker, de Londres. R. Lang, de Cambridge. Estaban organizados en tres patrullas, y cada uno tomaba turno como Guía, Sub-Guía y los otros cargos de Patrulla, incluyendo la cocina.

Continuara en el próximo número...

Tomado de: @BPEIFundador

Acciones, Lecciones y Visión de B-P., El Fundador



Fraternidad de Antiguos Scouts y Guías de Venezuela

Registrada el 27 de junio de 2016, Tomo 18, folio 50, N° 439,
Registro Público. 2do. Municipio Libertador, D. C.
Caracas – Venezuela
RIF: J 408683520



Tienda

Pañoletas, franelas e insignias
Consultar precios, envíos
contrareembolso

Ediciones FASGV

La Última Fogata
Espiritualidad y Religión en el
Escultismo.
Juegos oportunos.
La Flor de Lis Tricolor



Boletín

Publicación digital mensual,
Colaboradores: Julio Miguel,
Alejandro Romero, Carlos
Rodríguez, Alfredo Steiner,
Rodney Martínez, Jorge
Ramón Insignares, Jorge
Bermudez, Claudio Biern,
Solange Bracho, Ricardo
Caputto.

disponible en:

<https://www.calameo.com/accounts/5582540>

<https://www.isgf.org>

Contáctenos

Sus comentarios y aportes serán
bien recibidos
Email: fasv.bc.isgf@gmail.com
Facebook: Fraternidad de
Antiguos Scouts de Venezuela



A modo de Editorial

Por: **Julio Miguel**
Halcón Peregrino

Los scouts de una época (la mía) tuvimos esta frase como parte fundamental de nuestra formación como personas. Cuando el Jefe nos señalaba, después de encomendarnos una tarea, en reunión, en actividad extraordinaria, en cursos o campamentos; “Mensaje a García”, ya sabíamos que no había excusas posibles. Había que hacer aquello que se nos había sido encomendado en el menor tiempo posible, sin muchas preguntas y sin errores.

Fue en aquellos años de nuestra formación una especie de consigna que usaban nuestros jefes y que después usamos nosotros, sin duda. Fue parte de nuestras vidas y nos habituó a una manera de proceder que hemos empleado en todas las actividades que hemos desarrollado en nuestras vidas privadas

“El mensaje a García” un pequeño librito en el que se relataba la epopeya de un individuo que durante la guerra de independencia de Cuba recibe en encargo de llevarle “un mensaje a García” con pocas indicaciones, excesos recursos y sin ayuda de nadie: Pero el mensaje llegó a su destino. La última vez que lo vi editado fue una impresión de Corporación Prag, C.A. Estaba en mi biblioteca y allí quedó.

Cuando en el curso del II Encuentro de la FASGV se acordó darle a Lara la responsabilidad de organizar el III Encuentro lo hicimos conscientes de que la tarea que estábamos encomendando a nuestras hermanas, a nuestros hermanos, no sería nada fácil, lo que no imaginábamos hasta qué punto llegarían las dificultades, pero sí que las habría.

Cada una, cada uno de las hermanas y los hermanos que están trabajando en llevar a buen término el III Encuentro han recibido su “Mensaje a García” y, lo más importante, están comprometidos. Hay un equipo de gente trabajando por el mismo, con fe, con un entusiasmo indecible.

Ahora lo verdaderamente importante es que no fallemos nosotros. Que los que hemos recibido nuestro “Mensaje a García” de estar presente en el III Encuentro; de estar presentes con entusiasmo, de participar de las actividades que han sido programadas y, por, sobre todo, de no dejar la inscripción y la confirmación para última hora.

Nuestra insistencia está basada en un axioma innegable: Los Encuentros son imprescindibles para la salud de la FASGV. Es en esa actividad donde medimos nuestra fuerza, nuestros resultados. Lara no es una meta; Lara es una estación del camino emprendido hace ya cuatro años; Caracas, Mérida, Carabobo, y ahora Lara, camino que debe continuar precisamente porque está lleno de dificultades, porque fuimos educados a no rendirnos ante ellas, y porque los que nos han antecedido en la Gran Fogata, de la que algún día seremos parte, saben que pueden confiar en nosotros.

Necesitamos fortalecer a nuestra FASGV, necesitamos que siga creciendo, que sea el refugio de quienes hoy no forman parte de ella, por las razones que sean. Porque en medio de tanto dolor, de tanta incertidumbre, de tantas frustraciones, nuestra organización, es un refugio, es un rayo de esperanza que ilumina el camino de quienes, basados en nuestra formación scout, estamos dispuestos a continuar hacia un nuevo amanecer, que llegará, sin duda.

Bitácora personal

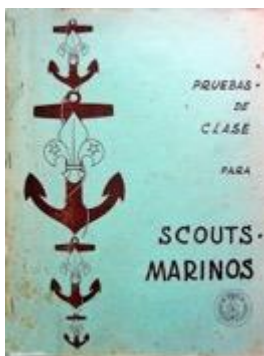
Por Ricardo Caputto S.



En el primer lustro de vida del Grupo Argos No. 29 de la Entidad Distrito Federal, nacido el año 1962 y cuya Tropa de Scouts Marinos tuvo el privilegio de dirigir, tuvimos la posibilidad de realizar actividades que perduran en el recuerdo. Gracias a los buenos oficios del Presidente de nuestro Comité de Grupo,

Scouter Jorge Délano, obtuvimos el usufructo de un terreno ubicado en la marina de Caraballeda del Estado Vargas. Bautizamos esta parcela con el altivo nombre de "Base Marina Argos". Allí realizábamos campamentos y excursiones con mucha frecuencia. También tuvimos la oportunidad de recibir un curso para Patrono de Yates de Bahía y navegábamos con frecuencia en un velero propiedad del Scouter Délano.

Debido a la frecuencia con la cual alternábamos en la Entidad Vargas, establecí una excelente relación con el que, para la época, ejercía como Comisionado de aquella Entidad. El Scouter José Abenza Sandoval era un hombre voluminoso, oriundo de la península Ibérica, entusiasta dirigente y dueño de una simpatía desbordante. Recuerdo que era propietario de un pequeño negocio de reparación de relojes, situado en el pintoresco casco colonial de La Guaira y habitaba con su esposa e hijo en los que se conocen como los Bloques de la Aviación en Maiquetía. Con mucha frecuencia le visitaba y conversábamos largamente, nuestro tema favorito, por supuesto, era el escultismo.



Fue en este periodo que la Entidad Vargas decidió organizar un Campamento de Entidad y nuestra tropa participó como invitados especiales, también tuvieron la gentileza de asignarme la responsabilidad de unos de los sub campos.

El campamento resultó muy exitoso, también gracias a la acertada escogencia de quién fue Jefe de Campo. Lamentablemente la memoria me engaña y no puedo recordar el nombre del Scouter,

para los efectos de esta crónica, y presentando mis disculpas, le llamaré Jorge.

El Scouter Jorge era sacerdote, pertenecía a la estirpe de clérigos que tanto aportaron a nuestra asociación durante toda su existencia. Aunque se me escapa el nombre, deseo dejar constancia de la calidad de escultismo que, gracias a dirigentes como Jorge y José Abenza, tuvieron la posibilidad de vivir los jóvenes de la Entidad Vargas en aquella gloriosa etapa del Escultismo Venezolano

¡Seguimos motivados, estamos aquí!

Nos escribe Nohely Yerely Corredor, Cónдор Mensajero, desde **Siempre Scouts y Guías Mérida**, recordándonos todos los problemas por ausencias fuera del país, realidades de trabajo, de comunicaciones y señal en la zona.

"Muy buen sancocho, el llamado dio fruto, ¡seguimos motivados, estamos aquí!" nos reunimos diez, entre risas, cantos, y guachafitas, también templeones de oreja y actos de contrición. Reflexionamos sobre el compromiso scout, moral, espiritual y fraterno que tenemos para con la Fraternidad de Antiguos Scouts y Guías de Venezuela, como también el legado que Mérida les ha dado. Estamos dispuestos a ir al Encuentro de Lara seis de nosotros, buen comienzo. Acordamos reunimos para establecer la estrategia del que y como vencer las limitaciones que efectivamente tenemos para cubrir cuota de inscripción y logística de viaje"



La llegada, el encuentro, los abrazos, el brindis, el sancocho, la comida...



¡Lara nos espera, nos vemos en Lara!

Como un sueño...



Como un sueño... así describió Héctor Illa el encuentro vivido con viejos amigos, todos scouts, después de varios años sin verse.



Nacido en Montevideo, Uruguay en 1941, desempeño diversos trabajos profesionales que derivaron en su postulación como Concejal en las elecciones Nacionales de 1971, desempeño el cargo de encargado de negocios adjunto en la embajada de Uruguay en Caracas. Los cambios políticos lo obligaron a residenciarse en Venezuela desde 1974, país que acogió desde entonces como propio.

Desde niño vive integralmente el escultismo, anecdóticamente nos relató como en excursión con su patrulla descubrieron en medio del bosque, un avión estrellado hacia años, con los cadáveres del piloto y copiloto aún en la cabina, noticia que causo revuelo nacional y apareció con toda su patrulla en la prensa de la época. Ya en Venezuela ocupó diversas posiciones, sobre todo en el Servicio Scout Profesional, destacando su cargo como Director Ejecutivo Nacional desde 1975 hasta 1989, cuando se retiró y fundó el atelier "Rapa Nui" en Mérida, dedicado exitosamente a la fabricación de Muebles Country, Artesanía y Arte Ingenuo. De allí se



extendió a San Cristóbal, desde donde atendía el mercado hacia Colombia. La realidad país y una implacable acometida del hampa lo hicieron emigrar de



nuevo, "de San Cristóbal a Higuerote", como jocosamente refiere con su característico y siempre presente buen sentido del humor.

Después de un almuerzo con viejos amigos, el Clan Jurásico de Caracas le organizó una amena velada, donde de forma muy emocionada, para todos, y con voz quebrada renovó su Promesa scout, recibiendo la pañoleta de nuestra fraternidad, e integrándolo como miembro activo a la misma.

***¡Somos viejos Scouts, no Scouts viejos!
SCOUTS POR SIEMPRE***

Delegación al Jamboree Mundial

Presente la FASGV en el acto de Promesa de la delegación venezolana al próximo Jamboree Scout Mundial a realizarse en los Estados Unidos. Fue un gran honor para Claudio Biern en representación de la FASGV, dirigir unas palabras los jóvenes que llevarán nuestra pañoleta "Vino Tinto"



Día Mundial de la Pañoleta

Por: **Claudio Biern**

Seis de la mañana, suena el despertador, otro día más. Luego de mi rutina matutina y ya saliendo de casa, recuerdo hoy es 1º de agosto, es **El día de la pañoleta**, fecha que mundialmente conmemoramos los scouts para celebrar la fundación del escultismo. Me coloco mi pañoleta, esta vez de color azul Naciones Unidas, que había dejado doblada y lista para este día.

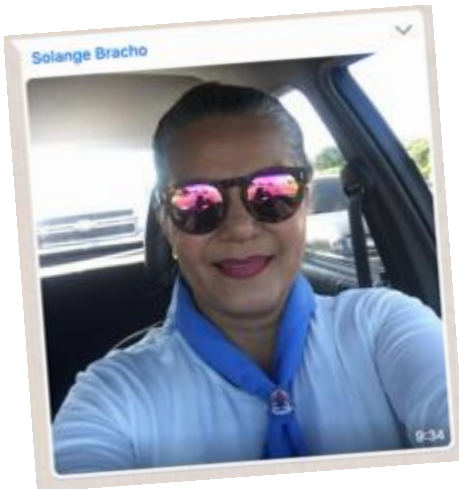
Ocho de la mañana, recibo una muy placentera y fraterna llamada, del joven Juan Pablo Díaz Vega, ex Jefe Scout de Venezuela y actual miembro de su Directorio Nacional,

- ¡Hola hermano!, como estas?
- ¡Muy bien gracias! y tú?
- ¡Muy bien! Llamaba para testimoniarte mi aprecio y agradecer un día como hoy tu ejemplo como Scout.
- ¡Caramba! muy generoso de tu parte, valoro mucho tus palabras
- Por cierto, ahora voy rumbo a la directiva de FIPAN y llevo puesta mi pañoleta. Recuerdas que hoy BP en Brownsea, realizo el primer campamento scout, y se dio inicio al escultismo.
- Por supuesto que lo recuerdo, yo también tengo la mía puesta, ahora estoy en reunión con el personal de la empresa.
- Bueno hermano, ¡feliz día!
- Igual para ti y los tuyos, adiós y gracias de nuevo.

Quedo pensando sobre el Escultismo y como millones de jóvenes reciben hoy con igual entusiasmo y vivencia que nosotros en su oportunidad, los valores de la Ley y la Promesa Scout, y cuanto debemos agradecerle al mismo.



El día sigue, y viendo WhatsApp, leo que, desde Valencia, Domingo Párroco, retuitea un bello afiche de los Scouts de México, HOY ES EL DIA DE LA PAÑOLETA, Pórtala contigo a donde vayas y siéntete orgulloso de ser SCOUT, de inmediato, y desde Barquisimeto, Solange Bracho responde, “ya me la pongo”, y desde Mérida, Nohely Corredor escribe; “La montaña con aroma Escultista, portando mi pañoleta” no ha finalizado el día y desde Maracay Vincenzo Donatiello “Con mi pañoleta y mi amigo”



¡Viva la Fraternidad de Antiguos Scouts y Guías de Venezuela!

¡Viva El Escultismo!

¡Viva Baden Powell!

Somos viejos Scouts, no Scouts viejos SCOUTS POR SIEMPRE

¡Fraternos en la cumbre!

Con mucho entusiasmo, dedicación, compromiso y sobre todo un altísimo espíritu scout, los fraternos compañeros de Lara han venido preparando el tan esperado **III Encuentro de Generaciones** y en su marco la **IV Asamblea Nacional** de la Fraternidad de Antiguos Scouts y Guías de Venezuela, FASGV, habiendo confirmado su presencia, hasta los momentos, hermanos de Aragua, Carabobo, Distrito Capital, Lara, Mérida y Portuguesa, ¡anímate



¡Lara nos espera, nos vemos en Lara!

III Encuentro de Generaciones IV Asamblea Nacional

EL LUGAR: Continuando con la tradición, este año, nos encontraremos en un idílico lugar como es **La Cumbre Encantada**, poblado turístico, enmarcado en la geografía con clima de montaña, carretera Río Claro Km 9, El Manzano 3001, Barquisimeto, estado Lara. El sitio tiene temperatura ambiente sumamente agradable, con una maravillosa vista desde la terraza en la piscina. Sumado a lo anterior, el lugar ofrece una excelente y variada gastronomía larense. Con maravillosas y confortables habitaciones, ubicadas en torno a amplias caminerías y bella ornamentación, cuenta también con un museo de antigüedades.

FECHA: del viernes 11 al domingo 13 de octubre del 2019 Check in 11:00 am viernes 11, y Check out 12:00 pm domingo 13

CUOTA: USD 55,00 por persona, o el monto equivalente en bolívares, que debe ser transferido a la tasa del día de @dolarmedio por Instagram. Es importante destacar que dicho monto es para habitaciones compartidas, bien sea en grupos o parejas (cama matrimonial), lo que quiere decir que, si alguno necesita una habitación para estar solo o sola, deberá cancelar adicionalmente USD 20,00, es decir USD 75,00 en total en estos casos.

La cuota incluye: Kit de bienvenida. Alojamiento por 2 noches y 3 días. Cena del viernes, desayuno, almuerzo y cena del sábado y desayuno del domingo. Refrigerios e hidratación. Paseo por la ciudad de Barquisimeto. Certificado y souvenir. No incluye el transporte hasta y desde el lugar del evento, ni consumos personales durante el mismo.

FORMA DE PAGO: Transferencia al **Banco Mercantil**, cuenta Nro. 0105 0687 5216 8710 0748 a nombre de: **Iris Nava**, cédula: **V-9.617.738** Si usted dispone de moneda extranjera, puede llamarnos para solicitar información. Los plazos acordados para cancelar la cuota: **15 de agosto: por lo menos el 50%** (mínimo USD 28,00) y **cierre de inscripciones y pago el 30 de agosto:** resto de su inscripción (USD 55,00).

INSCRIPCIÓN Y RESERVACIONES: Se requiere **Planilla de Inscripción, Ficha Médica, y pago de la cuota**. Enviar el comprobante de pago con los datos del participante a los correos fasgv.lara@gmail.com e irisnavaf70@gmail.com y confirmarnos su asistencia y pago al teléfono: **+58 426-591-4457**

RECOMENDACIONES: para realizar un servicio a nuestra comunidad, agradeceríamos traer al evento una prenda de vestir nueva o usada para un adulto mayor, en buen estado, o cualquier artículo de aseo personal que pueda donar. Recuerden traer, zapatos cómodos, tipo deportivo o de goma y traje de baño.

ORGANIZADORES y CONTACTO
FASGV LARA fasgv.lara@gmail.com
Solange Bracho Telf. +58 424-556-0180
sol_bracho@hotmail.com
Iris Nava Telf.: +58 426-591-4457
irisnavaf70@gmail.com



Un mensaje a García

Por: **Elbert Hubbard**

En la historia de la guerra cubana hay un hombre que ciertamente destaca en mi memoria como Marte en Perihelio.

Al estallar la guerra entre los Estados Unidos y España era indispensable entenderse con toda violencia con el jefe de los revolucionarios de Cuba.

En esos momentos este jefe, el general García, estaba emboscado en las asperezas de las montañas; nadie sabía dónde. Ninguna comunicación le podía llegar ni por correo ni por telégrafo, y no obstante era preciso que el presidente de los Estados Unidos se comunicara con él. ¿Qué hacer? Alguien dijo al presidente: "Si es posible encontrar a García, conozco a un tal Rowan que lo hará". Buscaron a Rowan y se le entregó la carta para García. Rowan tomó la carta y la guardó en una bolsa impermeable, sobre su pecho, cerca del corazón. Al cuarto día saltó de la sencilla canoa que lo había conducido a la costa de Cuba. Desapareció por entre los juncas y después de tres semanas se presentó al otro lado de la isla, después de atravesar a pie un país hostil, y habiendo entregado a García el mensaje del que era portador.



No es objeto de este artículo la narración detallada del episodio que he descrito a grandes rasgos; lo que quiero hacer notar es lo siguiente:

Mc Kinley le dio a Rowan una carta para que se la entregara a García, y Rowan no preguntó: "¿Adónde lo encuentro?". ¡Santos cielos! He aquí a un hombre que debe ser immortalizado en bronce y su estatua colocada en todos los colegios del país.

No es erudición lo que necesita la juventud ni enseñanza de tal o cual cosa, sino la inculcación del amor al deber, la fidelidad a la confianza que se le deposita, el obrar con prontitud, el concentrar todas sus energías: hacer bien lo que se tiene que hacer: "Llevar un mensaje a García". El general García ha muerto, mas quedan otros muchos Garcías.

Todo hombre que ha tratado de llevar a cabo una empresa en la cual necesita la ayuda de muchos otros se ha quedado azorado con frecuencia ante la estupidez de la generalidad de los hombres, su incapacidad o falta de voluntad para concentrar sus facultades en una idea y ejecutarla.

Ayuda de pacota, craso descuido, execrable indiferencia y apatía por el cumplimiento de sus deberes, tal es y ha sido siempre la rutina; así ningún hombre sale avante ni

jamás se logra éxito alguno si no es con amenazas o de cualquier otra manera se obliga a sobornar a aquellos cuya ayuda se necesita.

¡Ah, querido lector, haz tú la prueba!

Te spongo muy tranquilo, sentado en tu despacho, y a tu alrededor seis empleados dispuestos todos a servirte. Llama a uno de ellos y hazle este encargo: "Favor de buscar la enciclopedia y hacerme un breve memorando acerca de la vida del Correggio".

¿Esperas que tu dependiente con toda calma te conteste "Sí, señor" y vaya tranquilamente a poner manos a la obra?

¡Mil veces no! Abriré desmesuradamente los ojos, te mirará sorprendido y te dirigirá una o más de las siguientes preguntas:

¿Quién fue?

¿Cuál enciclopedia?

¿En dónde está la enciclopedia?

¿Esto me corresponde a mí?

Usted quiere decir Bismarck, ¿no es cierto? ¿No sería mejor que lo hiciera Carlos?

¿Ha muerto ya?

¿Lo necesita usted en seguida?

¿No sería mejor que le trajera el libro para que usted mismo lo buscara? ¿Para qué lo quiere usted saber?

Apuesto diez contra uno a que, después de haber contestado a tales preguntas y explicado cómo hallar la información que deseas y para qué la quieres, tu dependiente se marchará confuso e irá a solicitar la ayuda de sus compañeros para "encontrar a García", y regresará después para decirte que no existe tal hombre. Puedo por excepción perder la apuesta, pero en la generalidad de los casos tengo muchas probabilidades de ganarla.

Si conoces la ineptitud de tus empleados, no te molestarás en explicarle a tu ayudante que Correggio se encuentra en la letra C y no en la K; te limitarás a sonreír e irás a buscarlo tú mismo.

No parece, sino que se hace indispensable el nudoso garrote y el temor de ser despedido el próximo sábado para retener a muchos empleados en sus puestos. Solicitase un taquígrafo y de cada diez que ofrezcan sus servicios nueve no sabrán escribir con ortografía y algunos de ellos considerarán este conocimiento como muy secundario.

¿Podrá tal persona redactar una carta a García?

- ¿Ve usted a ese tenedor de libros? -me decía el administrador de una fábrica.

-Sí... ¿y bien?

-Es un gran contador, pero si le confió una comisión tal vez por casualidad la desempeñe con acierto, pero temo que en el camino se detenga en cada cantina que encuentre y cuando llegue a la Calle Real haya olvidado completamente a qué fue.

¿Crees, querido lector, que a tal hombre se le pueda confiar un mensaje para García?

Últimamente ha sido promovida nuestra compasión por los enternecedores lamentos de los desheredados, esclavos del salario que van en busca de empleo y esos ecos a menudo van acompañados de maldiciones para los que están arriba.

Nadie compadece al patrón que envejece antes de tiempo esforzándose en vano para conseguir que el aprendiz chambón ejecute un trabajo bien ni nos ocupamos del tiempo y paciencia que pierde en educar a sus empleados en sus quehaceres, empleados que flojean en cuanto vuelve la espalda.

En todo almacén o fábrica se encuentran muchos zánganos y el patrón se ve obligado a despedir a sus empleados todos los días por su ineptitud para defender los intereses de la negociación; a éstos siguen y seguirán muchos iguales. Ésta es invariablemente la historia que se repite en tiempo de abundancia, sólo que cuando por efecto de las circunstancias escasee el trabajo tendrá el jefe la oportunidad de escoger con más cuidado, señalando la puerta a los ineptos y holgazanes. Por interés propio, cada patrón procura conservar lo mejor que encuentra, es decir, a aquellos que puedan llevar un mensaje a García.

Conozco a cierto individuo que se halla dotado de cualidades y aptitudes verdaderamente sorprendentes, pero que carece de la habilidad necesaria para manejar sus propios negocios, y es en absoluto inservible para los demás; sufre la monomanía de que sus jefes lo tiranizan y tratan de oprimir.

No sabe dar órdenes ni quiere recibirlas.

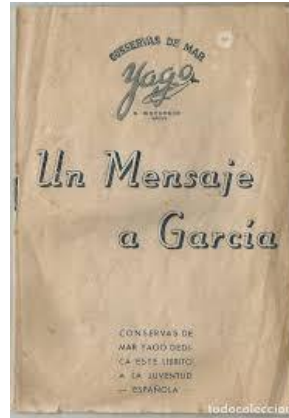
Si se le confiara un mensaje a García, contestará probablemente: "Lléveselo usted mismo".

En estos momentos este individuo recorre las calles en busca de trabajo, sin más abrigo que un deshilachado saco por donde se cuele el aire silbando. Nadie que lo conozca accederá a darle empleo; a la menor observación que se le hace monta en cólera y no admite razones. Será preciso tratarlo a puntapiés para sacar de él algún partido.

Convengo de buen grado en que un ser tan deforme, bajo el punto de vista moral, es digno cuando menos de la misma compasión que nos inspira el lisiado físicamente. Pero en medio de nuestro filantrópico enternecimiento no olvidemos derramar una lágrima por aquellos que se afanan en llevar a cabo una gran empresa, cuyas horas de trabajo son ilimitadas, pues para ellos no existe el silbato; por aquellos que a toda prisa encanecen a causa de la lucha constante que se ven obligados a sostener contra la mugrienta indiferencia, la andrajosa estupidez y la negra ingratitud de los empleados que, a no ser por el espíritu emprendedor de aquéllos, se verían sin hogar y acosados por el hambre.

¿Son demasiado severos los términos en que acabo de expresarme? Tal vez sí, pero cuando todo el mundo ha prodigado su compasión por el proletario inepto, yo deseo pronunciar una palabra de simpatía por el hombre que ha triunfado, el hombre que, luchando con grandes obstáculos, ha dirigido los esfuerzos de otros, y después

de haber vencido se encuentra con que lo que ha hecho no vale nada, sólo la satisfacción de haber ganado su pan. Yo mismo he cargado el portaviandas y trabajado por el jornal diario, y también he sido patrón de empresa, empleado ayuda de la misma clase a la que me he referido, y sé bien que hay argumentos por los dos lados.



La pobreza en sí no reviste excelencia alguna, los harapos no son recomendables ni recomiendan por ningún motivo. No son todos los patrones rapaces y tiranos ni tampoco todos los pobres son virtuosos.

Admiro con todo el corazón al hombre que cumple su deber, tanto cuando está ausente el jefe, como cuando está presente. Y el hombre que con

toda calma toma el mensaje que se le entrega para García sin hacer tontas preguntas ni abrigar aviesas intenciones de arrojarlo en la primera atarjea que encuentre, o hacer cualquier otra cosa que no sea entregarlo, jamás encontrará cerrada la puerta ni necesitará armar huelgas para procurarse aumento de sueldo.

Ésta es la clase de hombres que se necesita y a los cuales nada puede negarse. Son tan escasos y tan valiosos que ningún patrón consentirá en dejados ir.

A un hombre así se le necesita en todas las ciudades, pueblos y aldeas, en todas las oficinas, talleres, fábricas y almacenes. El mundo entero clama por él, se necesita, urge... el hombre que pueda llevar un mensaje a García. La industria pierde millones de pesos a causa de las disculpas de los incompetentes

Se me olvidó

No vi

No me fijé

Se me pasó

Tuve mala suerte No me acordaba

Yo creía

No pude

No había

No sabía

Fui y se me olvidó Me equivoqué

Me dijeron

No le pregunté No lo encontré Ni modo

Creo que sí Creo que no ¿Yo?

Puede que sí

Se me hizo tarde Voy de nuevo Ya lo dije

Ya lo ordené No es culpa mía.

Tres consejos para mejorar tu memoria



¿Qué hace extraordinaria a la persona que atiende un bar? Es probable que tu candidato ideal sea alguien que tenga la empatía suficiente para consolarte tras una ruptura amorosa, la determinación para enfrentarse con los clientes abusivos, así como el conocimiento y la habilidad para mezclar muchas bebidas y con rapidez.

Pero hace años, cuando Gallup estudió el desempeño de los cantineros, descubrió otro factor inesperado. Los mejores cantineros tenían una memoria inusualmente detallada: no solo recordaban los nombres de los clientes asiduos, sino también las bebidas que ordenaban.

¿Qué tan buena era su memoria? Para descubrirlo, Gallup se asoció con Allied Breweries para crear el One Hundred Club, que ofreció dinero en efectivo y un reconocimiento a todo aquel cantinero que lograra memorizar cien nombres y la bebida relacionada con esa persona. Y el premio mayor se lo llevaría cualquier persona detrás de la barra que acertara quinientos nombres y sus tragos, aunque los organizadores se mostraron escépticos de que alguien pudiera lograrlo. No obstante, años después, una cantinera inglesa de nombre Janice los sorprendió al memorizar el nombre y la bebida de tres mil clientes.

La sorpresa de las mujeres de La Paz

Ese tipo de memoria parece ser un talento innato, pero resulta que es una habilidad que se puede aprender. Tomemos el ejemplo de Joshua Foer, un periodista que tenía problemas para recordar ciertas cosas: entrenó durante un año y terminó ganando el Campeonato de Memoria de Estados Unidos.

“Todos tienen muy buena memoria para algo”, explicó Foer cuando fue invitado a mi podcast WorkLife. “Las capacidades de memoria extraordinarias están latentes en todos nosotros... si usamos las técnicas adecuadas para despertarlas”.

Así que deshazte de los malos hábitos de estudio que aprendiste en la escuela y comienza con estos tres pasos.

Primero: dile adiós a intentar memorizarte todo al quemarte las pestañas y estudiar todo en una noche sin reposo. En una serie de experimentos, los estudiantes escucharon algunos relatos y luego hicieron una prueba para ver cuánta información recordaban una hora después. Su capacidad de memorizarlo aumentaba de 10 a 30 por ciento entre los participantes a los que se les pidió, al azar, sentarse en una habitación a oscuras y en silencio durante unos minutos justo después de escuchar la historia.

Tu mente necesita un descanso y espacio para consolidar y almacenar la información. Eso funciona en especial con personas que tienen problemas de memoria: cuando se realizó el mismo experimento con pacientes que habían sufrido un derrame cerebral y otras lesiones neurológicas el descanso mejoraba su capacidad para recordar de un 7 a un 79 por ciento.

Segundo: no te molestes en releer ni subrayar. Las investigaciones demuestran que hacerlo no es de gran ayuda, pues son acciones demasiado pasivas. En lugar de eso, intenta algo más activo, como hacerte un autoexamen. La evidencia demuestra que hacer exámenes de prueba mejora la retención más que cualquier otra técnica. Cuando haces que tu mente rebusque lo aprendido una y otra vez, sabes dónde encontrar ese conocimiento la siguiente ocasión y pronto te darás cuenta de dónde están las lagunas en tu memoria.

Tercero: cuéntaselo a alguien. En un experimento reciente, las personas aprendieron acerca de las ondas sonoras y el efecto Doppler (el fenómeno que provoca que la sirena de las patrullas sea más aguda cuando se acerca a ti y más grave cuando se aleja). Al final del periodo de estudio del tema, se les pidió a ciertos participantes, elegidos al azar, que impartieran una clase acerca de la información con notas o sin ellas. Una semana después, regresaron y tuvieron que hacer un examen sorpresa de lo que recordaban. Quienes dieron la clase sin notas obtuvieron mejores puntajes.

El hecho de tener que explicar el efecto Doppler con sus propias palabras hizo que lo aprendieran. La mejor forma de aprender algo es enseñárselo a alguien más, no solo porque tener que explicarlo te ayuda a comprenderlo, sino también porque recuperar la información te ayuda a recordarla.

¿Entendiste? Ahora, ve a sentarte en una habitación en silencio y a oscuras durante diez minutos (asegúrate de no quedarte dormido), luego ponte a prueba con los puntos clave de este artículo y cuéntale a alguien lo que aprendiste.

Adam Grant es psicólogo organizacional y profesor en la Escuela de Negocios Wharton de la Universidad de Pensilvania, así como autor de "Originals" y anfitrión del podcast de TED "WorkLife".

Tomado de: *The New York Times en español*